

VERGİ SİRKÜLERİ

10.12.2025

No: 2025/079

KONU: 7566 Sayılı Kanun ile Yapılan SGK Düzenlemeleri Hak.

17 Ekim 2025 tarihinde TBMM'ye sunulan “*Vergi Kanunları ile Bazı Kanunlarda ve 631 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun*”, 4 Aralık 2025 tarihinde kabul edilerek 7566 sayılı Kanun olarak yasalaşmıştır.

7566 sayılı Kanun, Cumhurbaşkanı onayını takiben Resmî Gazete’de yayımlandığı tarihte yürürlüğe girecektir.

Kanun ile yapılan başlıca sosyal güvenlik düzenlemeleri aşağıda özetlenmiştir.

- Uzun Vadeli Sigorta Prim Oranlarında İşveren Hisselinin Artırılması ve İmalat Dışı Sektörlerdeki İşverenlere Uygulanan 4 Puanlık Hazine Prim Teşvikinin 2 Puana İndirilmesi
- Prime Esas Kazanç Üst Sınırının (SGK Primine Esas Tavan Ücret) Artırılması
- Borçlanma ve BAĞ-KUR İhya Prim Oranının %45’e Yükseltilmesi
- BES Devlet Katkısında Cumhurbaşkanı %50 Yetkisi Verilmesi
- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm (MYÖ) Sigortaları Prim Oranları Yükseltilmesi
- Prim Borçlarının Gelir/Aylıklardan %25’e Kadar Kesinti Yoluyla Tahsili

1) Uzun Vadeli Sigorta Prim Oranlarında İşveren Hisselinin Artırılması ve İmalat Dışı Sektörlerdeki İşverenlere Uygulanan 4 Puanlık Hazine Prim Teşvikinin 2 Puana İndirilmesi

7566 Sayılı Kanunun 23’üncü maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81’inci maddesinde yapılan değişiklikle, malullük, yaşlılık ve ölüm (MYÖ) sigortaları prim oranının **işveren hissesi** %11’den %12’ye çıkarılmaktadır.

Yine bu madde ile **imalat dışı sektörlerdeki işverenlere uygulanan 4 puanlık Hazine prim teşviki 2 puana indirilmektedir**. Ayrıca bu düzenleme paralelinde, 5510 sayılı Kanunun geçici 108 inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “dört” ibaresi de “iki” şeklinde değiştirilmektedir.

Bunun yanı sıra, genç girişimcilere bir yıl süreyle sağlanan prim desteği uygulaması yürürlükten kaldırılmaktadır.

Düzenleme, 2026 yılı Ocak ayı başında yürürlüğe girecektir.

2) Prime Esas Kazanç Üst Sınırı (SGK Primine Esas Tavan Ücret) Artırılması

Bu Kanunun 24’üncü maddesi ile 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesinde yapılan değişiklikle, prime esas günlük kazanç üst sınırı asgari ücretin 7,5 katından 9 katına çıkarılmaktadır.

Düzenleme, 1/1/2026 tarihinde yürürlüğe girecektir.

3) Borçlanma ve Bağ-Kur İhya Prim Oranı %45’e Yükseltilmesi

Bu Kanunun 21’inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun; 41 ve 46 ncı maddeleri ile geçici 31, 36, 43, 44 ve 84 üncü maddelerinde yapılan değişiklikle, doğum hariç tüm borçlanma prim oranları (%32’den) %45’e çıkarılmaktadır.

Ayrıca, Bağ-Kur sigortalılık süreleri durdurulanların ihya (canlandırma) prim oranı da %45 olarak belirlenmektedir.

Düzenleme, 1/1/2026 tarihinde yürürlüğe girecektir.

4) Malullük, Yaşlılık ve Ölüm (MYÖ) Sigortaları Prim Oranlarının Yükseltilmesi

Bu Kanunun 22'nci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun; 52 inci maddesi ile Ek 5, 6 ve 9 uncu maddelerinde yapılan değişikliklerle, isteğe bağlı sigorta, tarım işçileri, kısmi süreli çalışanlar ve ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanların malullük, yaşlılık ve ölüm (MYÖ) sigortaları prim oranları %20'den %21'e yükseltilmektedir.

Düzenleme, 2026 yılı Ocak ayı başında yürürlüğe girecektir.

5) Prim Borçlarının Gelir/Aylıklardan %25'e Kadar Kesinti Yoluyla Tahsili

Bu Kanunun 22'inci maddesiyle, 5510 sayılı Kanununa eklenen ek 24'üncü madde ile Sosyal Güvenlik Kurumundan gelir veya aylık alanların, genel sağlık sigortası primi dâhil olmak üzere prim ve prime ilişkin borçlarının, kendilerine veya hak sahiplerine bağlanan gelir veya aylıklardan %25 oranını geçmemek üzere kesinti yapılarak tahsil edilmesi düzenlenmektedir.

Düzenleme, 1/1/2026 tarihinde yürürlüğe girecektir.

6) BES Devlet Katkısında Cumhurbaşkanına %50 Yetkisi

Bu Kanunun 19'uncü maddesi ile 4632 sayılı Bireysel Emeklilik Tasarruf ve Yatırım Sistemi Kanununun ek 1 inci maddesinde yapılan değişiklikle, Cumhurbaşkanına, bireysel emeklilik sistemindeki %30'luk devlet katkısı oranını %50'ye kadar artırmaya veya sıfıra kadar indirmeye yetki verilmiştir.

Düzenleme, yayımı tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Saygılarımızla,
Fikirli YMM Ltd. Şti.