

VERGİ SİRKÜLERİ

04.05.2026

No: 2026/027

KONU: 7578 Sayılı Kanun ile İş ve Sosyal Güvenlik Alanında Yapılan Düzenlemeler Hak.

1 Mayıs 2026 tarihli ve 33240 Sayılı Resmi Gazete’de "7578 Sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" yayımlanmıştır.

Kanun ile diğer düzenlemelerin yanı sıra aşağıdaki düzenlemeler yapılmıştır:

- **Analık izin süreleri** kamu ve özel sektörde doğum sonrası **8 haftadan 16 haftaya, toplamda ise 16 haftadan 24 haftaya** çıkarılmıştır.
- 1/4/2026 tarihi itibarıyla doğum tarihinden itibaren 24 haftalık süreyi henüz tamamlamamış çalışanlar için, Geçici 1’inci madde kapsamında **8 haftalık ilave analık iznine** ilişkin geçiş hükmü düzenlenmiştir.
- **Doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına** ilişkin düzenlemelerde yer alan “3 hafta” ibaresi “2 hafta” olarak değiştirilmiştir.
- İş Kanunu kapsamında **babalık izni süresi 5 günden 10 güne** çıkarılmıştır.
- Analık sigortası kapsamında ödenen **geçici iş göremezlik ödeneğine esas süreler**, artırılan analık izin süreleri ile uyumlu hale getirilmiştir.

Bu sirkülerimizde, 7578 Sayılı Kanun kapsamında iş ve sosyal güvenlik alanında öngörülen düzenlemelere özetle yer verilmiştir.

1) 4857 sayılı İş Kanunu

1.1) Analık izni sürelerinin artırılması

7578 Sayılı Kanun’un 15’inci maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu’nun "**Analık halinde çalışma ve süt izni**" başlıklı 74’üncü maddesinde analık izni sürelerinin artırılmasına ilişkin değişiklik yapılmıştır. Bu kapsamda işçiler için;

- **Doğum sonrası analık izni süresi 8 haftadan 16 haftaya,**
- **Doğum öncesi ve sonrası toplam analık izni süresi 16 haftadan 24 haftaya**

yükseltilmiştir.

Ayrıca doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin düzenlemede yer alan “üç hafta” ibaresinin “iki hafta” olarak değiştirilmesi ve koruyucu aile olan işçilere, çocuğun tesliminden sonra istekleri üzerine 10 gün ücretsiz izin verilmesi düzenlenmiştir.

Bunun yanında, aynı maddede analık izni sonrasında kullanılan bazı izin sürelerine ilişkin hükümlerde yer alan “16 hafta” ibaresinin “24 hafta”, “18 hafta” ibaresinin ise “26 hafta” olarak değiştirilmiştir.

Yürürlük tarihi: 1 Mayıs 2026

1.2) Analık İzni Süresi Dolmuş Personele İlave İzin Hakkı

7578 sayılı Kanun’un geçici 1’inci maddesi uyarınca, **1 Mayıs 2026 tarihi itibarıyla** ilgili mevzuat kapsamında öngörülen analık izin süresi sona ermiş olmakla birlikte, **1/4/2026 tarihi itibarıyla doğum tarihinden itibaren 24 haftalık süreyi henüz tamamlamamış olan personele**, 1 Mayıs 2026 tarihinden itibaren **10 iş günü içerisinde talepte bulunmaları halinde 8 hafta ilave analık izni** verilecektir.

Yürürlük tarihi: 1 Mayıs 2026

1.3) Babalık izni

Aynı Kanunun 16'ncı maddesi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Mazeret izni" başlıklı ek 2'nci maddesinde yapılan değişiklikle işçilere tanınan **babalık izni süresi 5 günden 10 güne** çıkarılmıştır.

Yürürlük tarihi: 1 Mayıs 2026

2) 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Aynı Kanunun 18'inci maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un "**Hastalık ve analık hali**" başlık 15'inci maddesinde yapılan düzenlemeyle, 4857 sayılı İş Kanununun 74 üncü maddesinde yapılan değişikliğe uyum sağlayacak şekilde **doğum sonrası analık hali süresi 8 haftadan 16 haftaya çıkarılmış** ve çoğul gebeliğe ilişkin düzenlemede yer alan "ilk on haftalık" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

Ayrıca Kanunun 19'uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanun'un 18'inci maddesinde yapılan değişiklikle analık halinde **geçici iş göremezlik ödeneğine esas süreyi** ifade eden "doğumdan önceki ve sonraki sekizer hafta" ibaresi "**doğumdan önceki sekiz ve sonraki on altı hafta**" olarak değiştirilmiş ve doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin hükümde yer alan "üç hafta" ibaresi "iki hafta" olarak düzenlenmiştir.

Yürürlük tarihi: 1 Mayıs 2026

3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu

Aynı Kanunun 2'nci maddesi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun analık iznine ilişkin hükümlerinde değişiklik yapılmıştır. Buna göre **memurlar için**;

- **Doğum sonrası analık izni süresinin 8 haftadan 16 haftaya,**
- **Doğum öncesi ve sonrası toplam analık izni süresinin 16 haftadan 24 haftaya**

yükseltilmiştir.

Ayrıca doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin düzenlemede yer alan "üç hafta" ibaresinin "iki hafta" olarak değiştirilmesi ve koruyucu aile olan memurlara, çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren istekleri üzerine 10 gün izin verilmesi düzenlenmiştir.

Yürürlük tarihi: 1 Mayıs 2026

4) Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma ve Sahil Güvenlik personeline ilişkin düzenlemeler

Aynı Kanunun 24'üncü maddesi ile Türk Silahlı Kuvvetleri, Jandarma Genel Komutanlığı ve Sahil Güvenlik Komutanlığı personeline ilişkin mevzuatta da analık izin sürelerine ilişkin paralel değişiklikler yapılmıştır. Buna göre doğum sonrası analık izni süresi 8 haftadan 16 haftaya, toplam analık izni süresi 16 haftadan 24 haftaya yükseltilmiş ve doğum öncesi iznin doğum sonrasına aktarılmasına ilişkin "üç hafta" ibaresinin "iki hafta" olarak değiştirilmiştir. Ayrıca evlat edinme ve koruyucu aile uygulamalarına ilişkin izin hükümlerinde de uyum düzenlemeleri yapılmıştır.

Yürürlük tarihi: 1 Mayıs 2026

5) Koruyucu ailelere yönelik sigorta primi desteği

Aynı Kanunun 5'inci maddesi ile 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu'nun 23'üncü maddesine eklenen düzenleme kapsamında, koruyucu aile sözleşmesi devam eden ailelerde, eşlerden birinin isteğe bağlı sigortalılık veya iştirakçilik kapsamında ödediği primlerin belirli bir kısmı, ödeme belgesinin ibraz edilmesi şartıyla Bakanlık tarafından aylık ödemelere ilave edilerek karşılanacaktır.

Ancak, ay içinde 30 günden az çalışma veya tam zamanlı çalışmama nedeniyle isteğe bağlı sigortalı olan kişiler bu destek kapsamı dışında tutulmuştur.

Destek tutarı, 5510 sayılı Kanun kapsamında belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacaktır.

Ayrıca, prim desteğinden yararlanan kişinin eşinin vefat etmesi halinde de isteğe bağlı sigorta prim desteği belirli şartlarla devam edecektir.

Yürürlük tarihi: 1 Mayıs 2026

Saygılarımızla,
Fikirli YMM Ltd. Şti.